

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE  
DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**L'UFFICIO UNICO DI VALUTAZIONE  
PER IL COMUNE DI**

**LURAS**

Tenuto conto dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* 2014, approvato con deliberazione della G. C. n. 53 del 20/05/2015, e trasmessa in pari data all'Ufficio Unico di Valutazione presso l'Unione dei Comuni Alta Gallura di Tempio Pausania;

Tenuto conto di quanto rappresentato da ANCI in materia di applicazione del D. Lgs. n.150/2009 nel comparto "Regioni e A.A.LL." ovvero che gli strumenti di programmazione e di rendicontazione devono recepire le seguenti caratteristiche:

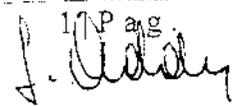
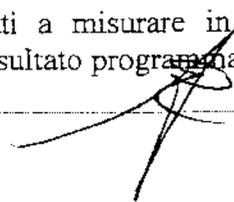
1. una pianificazione degli obiettivi di carattere triennale prevalentemente con la Relazione Previsionale e Programmatica sulla base dell'indirizzo dell'organo politico, pensata in coerenza con i bisogni degli utenti/cittadini e gli atti di programmazione economico-finanziaria;
2. obiettivi individuati annualmente e raccordati con la pianificazione strategica e pluriennale dell'ente, supportata da una schema di rappresentazione che collega gli stessi ai centri di responsabilità;
3. esplicitazione degli outcome, intesa come esplicitazione degli impatti di politiche e azioni per categoria di stakeholders;
4. esplicitazione delle azioni volte al miglioramento della qualità dei servizi;
5. contenuti della pianificazione operativa volti a rappresentare:
  - a. obiettivi operativi;
  - b. indicatori di performance;
  - c. valori attesi.

Tenuto conto del Piano degli obiettivi approvato dal Comune di LURAS per l'anno 2014;

Considerato il vigente sistema di valutazione della prestazione dirigenziale del Comune di LURAS, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n.150/2009, già presentato all'Ufficio Unico di Valutazione;

Atteso che la situazione del Comune di LURAS, nell'ambito del processo evolutivo previsto dalla Deliberazione n.121/2010 CiVIT ora ANAC, in ogni caso corrisponde allo "Stadio iniziale" ovvero sono stati accertati i seguenti elementi qualificanti ovvero:

- individuazione di obiettivi rappresentati da iniziative e/o progetti annuali/pluriennali e contemporanea messa a punto di un sistema di controllo di completamento progressivo delle varie fasi;
- il grado di conseguimento dell'obiettivo è rappresentato tipicamente dal raggiungimento della fase prevista, possibilmente espresso con una misura, anche semplice;
- il risultato è osservato prioritariamente con un'ottica interna;
- utilizzo di pochi indicatori, prevalentemente finalizzati a misurare in maniera, anche semplice (valore numerico, percentuale, tempo, etc.), il risultato programmato/atteso.



Atteso che sin da ora è opportuno prefigurare con l'Amministrazione Comunale per l'anno 2014 un percorso evolutivo finalizzato a:

- a) orientare una pianificazione maggiormente rivolta all'esterno;
- b) distinguere tra obiettivi a carattere politico e amministrativo;
- c) ridurre l'utilizzo di indicatori del tipo "stato di conseguimento" di una fase di progetto;
- d) utilizzare maggiormente indicatori di *input*, di processo e di *output*, caratterizzati secondo apposite schede;
- e) differenziazione tra obiettivi prioritari (individuati nelle linee strategiche) e attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi;
- f) mettere progressivamente a punto un sistema di indicatori delle prestazioni e dei livelli di servizio comprendenti aspetti di efficacia, efficienza, economicità e qualità;
- g) avviare una fase di valutazione dei risultati secondo l'ottica dei diversi portatori di interesse.

Che in ogni caso la gradualità nell'adeguamento ai principi contenuti nel decreto legislativo n.150/2009 e il miglioramento continuo costituiscono i cardini del processo evolutivo del sistema di gestione della performance;

Vista la relazione finale sulla performance 2014;

Considerato che il processo di validazione delle Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che codesto Ufficio Unico di valutazione ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto innanzitutto del suo effettivo insediamento, del grado di conformità della Relazione al Piano degli obiettivi dell'ente, ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento dell'ordinamento dell'ente ai contenuti del D. Lgs. n.150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso;

Atteso che l'Ufficio Unico di valutazione deve prendere in esame gli obblighi previsti dall'art.11 comma 1 e 3 del D. Lgs. n.150/2009 in materia di trasparenza allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità e ha effettuato la propria verifica di conformità sulla pubblicazione di ciascun dato ed informazione, così come evidenziato nella relazione sulla *performance*;

Sulla base di quanto sopra, l'Ufficio Unico di valutazione

VALIDA

1. la Relazione sulla *performance* 2014;

INVITA

1. il Comune di LURAS a pubblicare, ai sensi dell'art. 10 – comma 8 - del D.Lgs. n. 33/2013, la relazione finale delle performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione «*Amministrazione trasparente*».

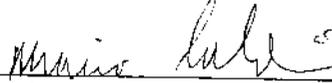
Tempio Pausania, li 27/05/2015

L'Ufficio Unico di Valutazione

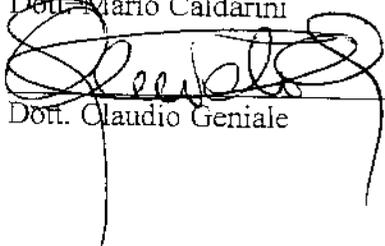
  
F. Adalà

  
2 | P a g .

Dott. Salvatore Addis



Dott. Mario Caldarini



Dott. Claudio Geniale